

EMPLEO

ALTA CUALIFICACIÓN
50%
 de los trabajadores de las empresas biotecnológicas catalanas tienen un doctorado o un post-doc

SALARIOS QUE ALEJAN DE EUROPA
30.000 euros
 anuales cobra un investigador del sector biotech en Catalunya
87.000 euros
 puede llegar a ganar en Suiza un profesional en la misma posición

LA ECONOMÍA DEL CONOCIMIENTO

El futuro está en el biotech

El sector biotecnológico aspira a convertirse en uno de los principales yacimientos de puestos de trabajo

Nuria Peláez

España tiene claro que la economía del ladrillo imperante antes de la crisis tendrá que dejar paso paulatinamente a un nuevo modelo de crecimiento basado en sectores de alto valor añadido. Y la biotecnología podría jugar un importante papel en esta transformación. En plena época de vacas flacas las empresas catalanas del sector incrementaron el año pasado sus plantillas en un 16%, según un estudio de Adecco Medical & Science. Y la cifra seguirá creciendo: "La economía del conocimiento no se construye en un día, pero en Catalunya el sector biotecnológico ocupa ya a unas 2.000 personas y esperamos triplicar esta cifra en pocos años", asegura Carlos Buesa, presidente de la Asociación Catalana de Empresas Biotecnológicas (CataloniaBio).

Dada su juventud, este sector genera empleo a un ritmo superior al de otros ámbitos afines como el farmacéutico o el químico. Además, se trata de empleo altamente cualificado: el estudio de Adecco demuestra que el 85% de los trabajadores de las compañías biotecnológicas catalanas tienen una licenciatura, doctorado o post-doc. El sector biotecnológico ofrece también oportunidades a titulados en Formación Profesional, especialmente a los de ciclo superior, que constituyen el 8% de los trabajadores aunque su presencia suele limitarse a los puestos auxiliares.

El sector biotecnológico supone una cantera de empleo especialmente para los titulados del área científica. Predominan los titulados en Química (44% del total) y Biología (22%), aunque también hay titulados en Farmacia o Medicina, entre otras especialidades. Además del perfil típico de investigador básico, las oportunidades profesionales del sector incluyen otros puestos

como el de responsable de desarrollo de negocio, el project manager o el director de área, todos ellos cargos de responsabilidad para los que normalmente se exigen varios años de experiencia y formación científica. Pero el crecimiento del sector está obligando a las empresas a profesionalizar su gestión e incluir en sus plantillas a comerciales, gestores o responsables financieros con un perfil más ejecutivo, por lo que los titulados en Economía y Administración de Empresas suponen ya casi el 10% de la plantilla de las empresas biotecnológicas.

María Aguirre, responsable de la Agencia Biobasque, advierte que pese a la elevada cualificación de sus profesionales "el sector biotech tiene una imagen de glamour y de elevados sueldos que no se corresponde con la realidad". Así, según datos de Adecco, uno de cada tres empleados del sector cobra menos de 30.000 euros brutos anuales. El sueldo medio se sitúa en 41.588 euros aunque la cifra varía mucho en función de la posición: desde los 20.000 euros que cobran como mínimo un técnico o

Además de los puestos científicos, el sector necesita cada vez más profesionales con formación económica

un auxiliar y los 25.000 que cobra un investigador, hasta los 50.000 euros de un project manager o los 80.000 de un director ejecutivo.

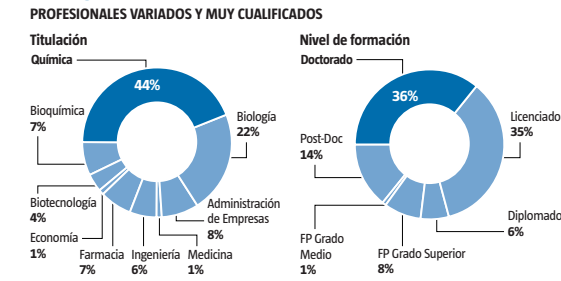
Estos sueldos son muy inferiores a los que ofrecen países europeos con más experiencia en el sector biotecnológico, como Alemania o Suiza. Mientras que en España un investigador cobra de media entre 20.000 y 35.000 euros anuales, en Suiza este puesto tiene una remuneración de entre 67.000 y 87.000 euros. La dife-



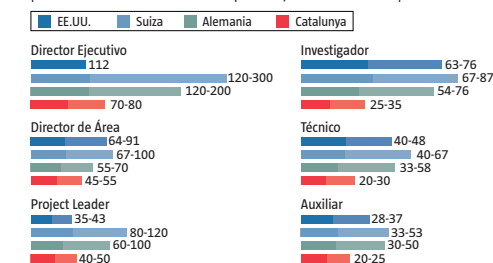
El sector biotecnológico ofrece oportunidades especialmente para los titulados del área científica

EFE / ARCHIVO

Radiografía del sector



SUELDOS POCO ATRACTIVOS PARA EL TALENTO EXTRANJERO
 | Salarios medios anuales en cada posición, en miles de euros |



Fuente: Adecco Medical & Science y CataloniaBio

LA VANGUARDIA

rencia es aún mayor en el caso de los puestos de más responsabilidad: así, un director ejecutivo de una empresa biotecnológica suiza cobra de media entre 180.000 y 300.000 euros anuales, frente a los 80.000 que, como máximo, puede cobrar en España.

Eso dificulta la atracción de profesionales extranjeros. "Si queremos que la biotecnología genere miles de puestos de trabajo que compensen la pérdida de empleo de la automoción y otros sectores tenemos que crear un polo capaz de atraer talento internacional", advierte Carlos Buesa, que recuerda que para eso "no basta vender la imagen de sol y paela, hacen falta salarios competitivos".

El sector echa la culpa a los problemas para encontrar financiación y al escaso apoyo de la administración pública, aunque Biotat ultima un proyecto que, en colaboración con el Departament d'Economia i Finances de la Generalitat, subvencionará la contratación de gestores extranjeros con experiencia que ayuden a profesionalizar las empresas biotecnológicas catalanas.